



ГОРОДСКАЯ ДУМА
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА
ПЯТОГО СОЗЫВА

693000, г. Южно-Сахалинск, улица Ленина, 252, тел. 49-75-02, факс 49-75-28

от «22» сентября 2015 г.
На № 3076 от 03.09.2015 г.

№ 823

И.о. начальника
Муниципального казенного
учреждения
«Централизованная бухгалтерия
учреждений образования»
О.К.Юсуповой

О даче разъяснения об оплате переезда к
новому месту жительства

Уважаемая Ольга Камалитдиновна!

На Ваше обращение, содержащее просьбу дать разъяснения относительно пункта 11 Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденного решением городского Собрания города Южно-Сахалинска от 25.05.2005 № 919/108-05-2, Городская Дума сообщает следующее.

В соответствии с положениями статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 33 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» органами местного самоуправления самостоятельно определяются условия, размер и порядок предоставления правовых гарантий в области трудовых прав работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Представительным органом городского округа «Город Южно-Сахалинск» утверждено Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» (решение городского Собрания города Южно-Сахалинска от 25.05.2005 № 919/108-05-2).

Согласно пункта 1.2. главы 1 Положения, его действие распространяется на лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

Пунктом 11 Положения предусмотрено, что возмещение расходов, связанных с переездом, производится при следующих условиях:

- стаж работы в организациях, финансируемых из местного бюджета, - не менее 3 лет, за исключением случаев переезда, связанных с расторжением трудового договора (служебного контракта) в связи со смертью работника;

ВХ. № 32474 СЕН 2015